

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Архангельской области
«АРХАНГЕЛЬСКИЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

П Р И К А З

«24» марта 2026 г.

№ 94

г. Архангельск

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Архангельский музыкальный колледж»

В связи с необходимостью приведения Положения о системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Архангельский музыкальный колледж» (далее – Положение о системе оплаты труда) в соответствие с законодательством


ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Внести изменения в приказ № 22 от 27.01.2026г, а именно:
 - в пункте 4.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" 1 квалификационный уровень, в столбце 3 приложения № 1 к Положению о системе оплаты труда исключить слова «Электромонтер, плотник, столяр 9540,00»;
 - исключить из категорий работников, для которых устанавливается премиальная выплата по итогам работы должность руководителя отдела по воспитательной работе.
2. Утвердить изменения в Положение о системе оплаты труда согласно приложению № 1 к настоящему приказу (далее - Изменения).
3. Приложение № 5 к Положению о системе оплаты труда дополнить показателями и критериями оценки эффективности деятельности в отношении руководителя отдела по воспитательной работе согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
4. Утвердить в новой редакции перечень должностей работников, относящихся к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу согласно приложению № 3 к настоящему приказу.
5. Заместителю директора по учебно-производственной и методической работе Ушаковой Н.Д. обеспечить размещение Изменений на официальном сайте колледжа (<https://arhmuz.ru/>) в установленном порядке.
6. Ведущему специалисту по кадрам Афанасьевой В.Т. ознакомить работников колледжа с Изменениями под подпись.
7. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2026 года.
8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

О.А.Фофанова

С приказом ознакомлены:

«24» марта 2026 г.  Н.Д.Ушакова

«24» марта 2026 г.  В.Т.Афанасиева

1. Пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«За преподавательскую работу, выполняемую по замещению отсутствующего педагогического работника (в случаях временной нетрудоспособности, командировки, отпуска), производится почасовая оплата.

Размер почасовой оплаты определяется на основании формулы:

$$\text{Размер оплаты} = \text{Мст}/\text{Нчр} * (1 + \text{Нкк}/100) * \text{Крч},$$

где: Мст — месячная ставка заработной платы педагогического работника, замещающего основного работника (в рублях);

Нчр — норма часов учебной (преподавательской или концертмейстерской) работы в месяц, установленная за ставку заработной платы (в часах);

Нкк — надбавка за квалификационную категорию педагогического работника, замещающего основного работника (в процентах);

Крч – количество фактически отработанных часов (количество замещенных часов).».

2. Абзац 7 пункта 22 изложить в следующей редакции:

«С целью дифференциации размера премиальной выплаты по итогам работы, выделяются следующие категории работников:

№	Категории работников, для которых устанавливается премиальная выплата по итогам работы
1	Административно-управленческий персонал: Заместитель главного бухгалтера Ведущий бухгалтер Бухгалтер Руководитель отдела развития Руководитель регионального учебно-методического центра по художественному образованию Библиотекарь Ведущий специалист по кадрам Юрисконсульт Специалист по обслуживанию электроустановок Специалист по связям с общественностью Специалист по охране труда Специалист гражданской обороны Контрактный управляющий Специалист по организации эксплуатации лифтов Документовед Документовед учебной части Архивариус Заведующий общежитием Заведующий хозяйством Заведующий учебного хозяйства Паспортист Дежурный по режиму Инженер-программист Звукорежиссер

2	Вспомогательный персонал: Слесарь по ремонту тепловых сетей и сантехники Электромонтер Плотник Столяр Настройщик пианино, роялей Рабочий по комплексному обслуживанию Уборщик мусоропровода Уборщик помещений Кастелянша
---	--

».

3. Пункт 28 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок по профилю их работы в учреждении.

Работникам, имеющим несколько почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков по профилю работы в учреждении, устанавливается надбавка за одно почетное звание, нагрудный знак, знак, значок.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся почетные звания, указанные в Приложении № 4 к настоящему Положению.

Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, но не ранее включения соответствующего почетного звания в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание. Если право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.

Надбавка за почетное звание начисляется ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

Надбавка за почетное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер надбавки за почетное звание составляет 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.»

4. Пункт 31 изложить в следующей редакции:

«Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается, если одновременно выполняются следующие условия:

работники окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации;

работники впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности.

Надбавка молодым специалистам устанавливается также работникам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

Надбавка молодым специалистам начисляется в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности.

Надбавка молодым специалистам также начисляется, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора и заключением нового.

Размер надбавки молодым специалистам составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, а окончившим образовательные организации с отличием - 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Надбавка работникам - молодым специалистам начисляется ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.»

В отношении руководителя отдела по воспитательной работе

Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии, отражающие показатель эффективности деятельности	Единица измерения	Количество баллов
1.Участие в системе методической работы учреждения (методические объединения, семинары, повышение квалификации), результаты участия в конкурсах педагогического мастерства, трансляция передового педагогического опыта в разных формах	1.1 Участие в деятельности педагогического и иных советов образовательного учреждения, организация деятельности классных руководителей.	Да/нет	10/0 баллов
2. Разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательного процесса (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения)	2.1 Своевременная разработка локальных нормативных актов и методических материалов, направленных на организацию воспитательной работы и внеурочной деятельности	Да/нет	5/0 баллов
3.Организация (участие в организации) исследований качества образования, воспитательной работы в сфере среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, профессионального обучения	3.1. Участие в организации и проведении мониторинга качества воспитательной работы (рубежный контроль, промежуточная аттестация).	Да/нет	5/0 баллов
4. Результаты работы с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из социально-неблагополучных семей и т.п.)	4.1 Доля обучающихся, получающих бесплатное питание, из числа обучающихся, которые имеют право на получение бесплатного питания равна 100 % (семьи участников СВО)	Да/нет	5/0 баллов
	4.2 Уровень выполнения норм обеспечения обучающихся (из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения	Да/нет	5/0 баллов

	<p>родителей) одеждой, обувью, мягким инвентарем равен 100 %; доля выпускников из числа обучающихся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, которым выплачено пособие в связи с выпуском равна 100 %</p>		
	<p>4.3 Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся, снижение количества учащихся, состоящих на учете в КДН</p>	Да/нет	5/0 баллов
<p>5. Участие в воспитательной работе с обучающимися, результативность воспитательной работы</p>	<p>5.1 Проведение мероприятий по формированию у обучающихся гражданской ответственности и правового самосознания. Реализация мероприятий по профилактике преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии.</p>	Да/нет	10/0баллов
<p>6. Участие в работе по содействию трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организации, ее результативность</p>	<p>6.1 Подготовка обучающихся к участию в профориентационных мероприятиях, мероприятиях, содействующих трудоустройству выпускников</p>	Да/нет	5/0 баллов

1. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому персоналу:


Директор
Заместитель директора по учебно-производственной и методической работе
Заместитель директора по административно-хозяйственной части
Главный бухгалтер
Заместитель главного бухгалтера
Ведущий бухгалтер
Бухгалтер
Руководитель отдела развития
Руководитель регионального учебно-методического центра по художественному образованию
Библиотекарь
Ведущий специалист по кадрам
Юрисконсульт
Специалист по обслуживанию электроустановок
Специалист по связям с общественностью
Специалист по охране труда
Специалист гражданской обороны
Контрактный управляющий
Специалист по организации эксплуатации лифтов
Документовед
Документовед учебной части
Архивариус
Заведующий общежитием
Заведующий хозяйством
Заведующий учебного хозяйства
Паспортист
Дежурный по режиму
Инженер-программист
Звукорежиссер

2. Перечень должностей(профессий) работников, относящихся к вспомогательному персоналу:


Слесарь по ремонту тепловых сетей и сантехники
Электромонтер
Плотник
Столяр
Настройщик пианино,роялей
Рабочий по комплексному обслуживанию
Уборщик мусоропровода
Уборщик помещений
Кастелянша

3. Перечень должностей(профессий) работников, относящихся к основному персоналу:

Преподаватель
Концертмейстер
Руководитель отдела по воспитательной работе
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
Педагог-психолог
Старший методист
Методист

Согласовано Советом колледжа
Председатель Совета

/Ушакова Н.Д./

Утверждено
приказом директора
Архангельского музыкального колледжа
от «24» марта 2026 г. №94

«18»  2026 г.

**Изменения
в Положение о системе оплаты труда работников государственного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
Архангельской области «Архангельский музыкальный колледж»**

1. Пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«За преподавательскую работу, выполняемую по замещению отсутствующего педагогического работника (в случаях временной нетрудоспособности, командировки, отпуска), производится почасовая оплата.

Размер почасовой оплаты определяется на основании формулы:

$$\text{Размер оплаты} = \text{Мст}/\text{Нчр} * (1 + \text{Нкк}/100) * \text{Крч},$$

где: Мст — месячная ставка заработной платы педагогического работника, замещающего основного работника (в рублях);

Нчр — норма часов учебной (преподавательской или концертмейстерской) работы в месяц, установленная за ставку заработной платы (в часах);

Нкк — надбавка за квалификационную категорию педагогического работника, замещающего основного работника (в процентах);

Крч — количество фактически отработанных часов (количество замещенных часов).».

2. Абзац 7 пункта 22 изложить в следующей редакции:

«С целью дифференциации размера премиальной выплаты по итогам работы, выделяются следующие категории работников:

№	Категории работников, для которых устанавливается премиальная выплата по итогам работы
1	Административно-управленческий персонал: Заместитель главного бухгалтера Ведущий бухгалтер Бухгалтер Руководитель отдела развития Руководитель регионального учебно-методического центра по художественному образованию Библиотекарь Ведущий специалист по кадрам Юрисконсульт Специалист по обслуживанию электроустановок Специалист по связям с общественностью Специалист по охране труда Специалист гражданской обороны

	Контрактный управляющий Специалист по организации эксплуатации лифтов Документовед Документовед учебной части Архивариус Заведующий общежитием Заведующий хозяйством Заведующий учебного хозяйства Паспортист Дежурный по режиму Инженер-программист Звукорежиссер
2	Вспомогательный персонал: Слесарь по ремонту тепловых сетей и сантехники Электромонтер Плотник Столяр Настройщик пианино, роялей Рабочий по комплексному обслуживанию Уборщик мусоропровода Уборщик помещений Кастелянша

».

3. Пункт 28 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок по профилю их работы в учреждении.

Работникам, имеющим несколько почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков по профилю работы в учреждении, устанавливается надбавка за одно почетное звание, нагрудный знак, знак, значок.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся почетные звания, указанные в Приложении № 4 к настоящему Положению.

Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, но не ранее включения соответствующего почетного звания в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание. Если право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.

Надбавка за почетное звание начисляется ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

Надбавка за почетное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер надбавки за почетное звание составляет 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.».

4. Пункт 31 изложить в следующей редакции:

«Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается, если одновременно выполняются следующие условия:

работники окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации;

работники впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности.

Надбавка молодым специалистам устанавливается также работникам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

Надбавка молодым специалистам начисляется в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности.

Надбавка молодым специалистам также начисляется, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора и заключением нового.

Размер надбавки молодым специалистам составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, а окончившим образовательные организации с отличием - 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Надбавка работникам - молодым специалистам начисляется ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.».

5. Приложение № 5 к Положению о системе оплаты труда дополнить показателями и критериями оценки эффективности деятельности в отношении руководителя отдела по воспитательной работе согласно таблице:

В отношении руководителя отдела по воспитательной работе

Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии, отражающие показатель эффективности деятельности	Единица измерения	Количество баллов
1.Участие в системе методической работы учреждения (методические объединения, семинары, повышение квалификации), результаты участия в конкурсах педагогического мастерства, трансляция передового педагогического опыта в разных формах	1.1 Участие в деятельности педагогического и иных советов образовательного учреждения, организация деятельности классных руководителей.	Да/нет	10/0 баллов
2. Разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательного процесса (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения)	2.1 Своевременная разработка локальных нормативных актов и методических материалов, направленных на организацию воспитательной работы и внеурочной деятельности	Да/нет	5/0 баллов
3.Организация (участие в организации) исследований качества образования, воспитательной работы в сфере среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, профессионального обучения	3.1. Участие в организации и проведении мониторинга качества воспитательной работы (рубежный контроль, промежуточная аттестация).	Да/нет	5/0 баллов

4. Результаты работы с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из социально-неблагополучных семей и т.п.)	4.1 Доля обучающихся, получающих бесплатное питание, из числа обучающихся, которые имеют право на получение бесплатного питания равна 100 % (семьи участников СВО)	Да/нет	5/0 баллов
	4.2 Уровень выполнения норм обеспечения обучающихся (из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей) одеждой, обувью, мягким инвентарем равен 100 %; доля выпускников из числа обучающихся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, которым выплачено пособие в связи с выпуском равна 100 %	Да/нет	5/0 баллов
	4.3 Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся, снижение количества учащихся, состоящих на учете в КДН	Да/нет	5/0 баллов
5. Участие в воспитательной работе с обучающимися, результативность воспитательной работы	5.1 Проведение мероприятий по формированию у обучающихся гражданской ответственности и правового самосознания. Реализация мероприятий по профилактике преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии.	Да/нет	10/0баллов
6. Участие в работе по содействию трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организации, ее результативность	6.1 Подготовка обучающихся к участию в профориентационных мероприятиях, мероприятиях, содействующих трудоустройству выпускников	Да/нет	5/0 баллов

6. Изменения вступают в силу с 1 апреля 2026 года.