

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ
о недопустимости нарушения трудового законодательства

г. Архангельск

«20» июля 2016 года

Прокуратурой города проведена проверка соблюдения трудового законодательства в части выплаты заработной платы работникам ГБПОУ АО «Архангельский музыкальный колледж» (далее по тексту Учреждение) в полном объеме, в ходе которой выявлены факты начисления и выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда.

Ранее в данном Учреждении допускалось нарушение положений Федерального закона от 19.06.2000 № 83-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», что повлекло за собой обращение прокурора города с заявлениями в суд в интересах работников с требованием о взыскании задолженности по недоначисленной и невыплаченной заработной плате.

Учреждение полагает, что заработная плата работникам выплачена в полном объеме, поскольку в Положении об оплате труда Архангельского музыкального колледжа, которое разработано на основании Постановления Правительства АО от 03.07.2012 № 295-пп «Об утверждении Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования и внесении изменений в постановления администрации Архангельской области от 17.12.2007 № 228-па и от 05.06.2009 № 149-па/24», отсутствуют нормы, обязывающие работодателя осуществлять доплаты работникам до уровня минимального размера оплаты труда.

02.06.2016 Федеральным законом № 164-ФЗ внесены изменения в статью 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 83-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Минимальный размер оплаты труда с 1 июля 2016 года установлен в сумме 7 500 рублей в месяц.

В силу главы 50 ТК РФ, районный коэффициент и надбавка за стаж работы для работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должны начисляться к совокупной заработной плате, размер которой без этих коэффициентов и надбавки не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на всей территории Российской Федерации. Указанной нормой установлены особенности оплаты труда работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, направленные на обеспечение государственных гарантий повышенной по сравнению со всеми остальными категориями работников оплаты труда.

При установлении системы оплаты труда в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, неблагоприятные факторы, связанные с работой в этих условиях, в соответствии со ст.ст. 315, 316, 317 ТК РФ должны быть компенсированы специальными коэффициентом и надбавкой к заработной плате. Это означает, что заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях,

должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в данных районах или местностях.

По состоянию на 01.07.2016 минимальный размер оплаты труда работников в Учреждении, отработавших норму рабочего времени, должен составлять 12 750 рублей.

Исходя из положений ч. 3 ст. 37 Конституции РФ, ст. ст. 22, 136 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату не реже, чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Исполняющим обязанности директора Учреждения с 14.07.2016 является Фофанова Ольга Александровна на основании распоряжения Министерства культуры АО от 10.06.2016 № 168-рп.

В соответствии со ст. 362 Трудового кодекса РФ руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены федеральными законами.

В свою очередь, ст. 5.27 КоАП РФ предусмотрена ответственность должностных лиц за нарушение законодательства о труде, в том числе в виде дисквалификации на срок от одного года до трех лет, ст. 145.1 УК РФ – уголовная ответственность за невыплату заработной платы.

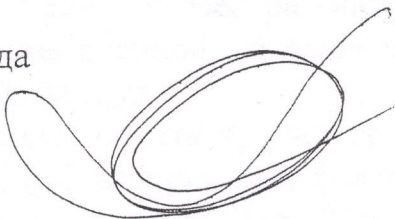
На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 25-1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДОСТЕРЕГАЮ:

Исполняющего обязанности директора ГБПОУ АО «Архангельский музыкальный колледж» Фофанову Ольгу Александровну, 16.09.1975 г.р., уроженку города Архангельска, зарегистрированную по адресу: город Архангельск, просп. Ломоносова, д. 64, кв. 70, паспорт серии 11 13 № 977510, выдан 06.03.2014 отделением УФМС России по Архангельской области в Ломоносовском округе города Архангельска, о недопустимости нарушения законодательства о труде и разъясняю, что в случае начисления и выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда Вы будете привлечены к установленной законом ответственности.

И.о. заместителя прокурора города

юрист 2 класса



Н.А. Джамаладинова

Предостережение мне объявлено, его сущность и право на обжалование вышестоящему прокурору или в судебном порядке разъяснено.

